

98-ФЗ
(ред. от 12.03.2014)

Статья 1. Цели и сфера действия настоящего ФЗ
1. Настоящий ФЗ регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением режима коммерческой тайны в отношении информации, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам.
2. Положения настоящего ФЗ распространяются на информацию, составляющую коммерческую тайну, независимо от вида носителя, на котором она зафиксирована.
3. Положения настоящего ФЗ не распространяются на сведения, отнесенные в установленном порядке к гостайне, в отношении которой применяются положения законодательства РФ о гостайне.

Статья 2. Утратила силу с 1 октября 2014 г.
– режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду;
1) коммерческая тайна (КТ)
– сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим КТ;
2) информация, составляющая КТ
3) утратил силу с 1 января 2008 г.;
4) обладатель информации, составляющей КТ
– лицо, которое владеет информацией, составляющей КТ, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении ее режим КТ;
5) доступ к информации, составляющей КТ
– ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей КТ, с согласия ее обладателя или на ином законном основании при условии сохранения конфиденциальности этой информации;
6) передача информации, составляющей КТ и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем контрагенту на основании договора в объеме и на условиях, которые предусмотрены договором, включая условие о принятии контрагентом установленных договором мер по охране ее конфиденциальности;
7) контрагент
– сторона гражданско-правового договора, которой обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, передал эту информацию;
8) предоставление информации, составляющей КТ
– передача информации, составляющей КТ и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем органам госвласти, иным госорганам, органам местного самоуправления в целях выполнения их функций;
9) разглашение информации, составляющей КТ
– действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая КТ, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско-правовому договору.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем ФЗ
1. Право на отнесение информации к информации, составляющей КТ, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит обладателю такой информации с учетом положений настоящего ФЗ.
2. Утратила силу с 1 января 2008 г.
3. Информация, составляющая КТ, полученная от ее обладателя на основании договора или другим законным образом, считается полученной законным способом.
4. Информация, составляющая КТ, обладателем которой является другое лицо, считается полученной незаконно, если ее получение осуществлялось с умышленным предостережением принятых обладателем информации, составляющей КТ, мер по охране конфиденциальности этой информации, а также если получатель эту информацию либо знал или имел достаточные основания полагать, что эта информация составляет КТ, обладателем которой является другое лицо, и что осуществляющее передачу этой информации лицо не имеет на передачу этой информации законного основания.

Статья 4. Право на отнесение информации к информации, составляющей КТ, и способы получения такой информации
Режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, в отношении следующих сведений:
1. Обладатель информации, составляющей КТ, по мотивированному требованию органа госвласти, иного госоргана, органа местного самоуправления предоставляет им на безвозмездной основе информацию, составляющую КТ. Мотивированное требование должно быть подписано уполномоченным должностным лицом, содержать указание цели и правового основания затребования информации, составляющей КТ, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено ФЗ.
2. В случае отказа обладателя информации, составляющей КТ, предоставить ее органу госвласти, иному госоргану, органу местного самоуправления данные органы вправе затребовать эту информацию в судебном порядке.
3. Обладатель информации, составляющей КТ, а также органы госвласти, иные госорганы, органы местного самоуправления, получившие такую информацию в соответствии с частью 1 настоящей статьи, обязаны предоставить эту информацию по запросу судов, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве, в порядке и на основаниях, которые предусмотрены законодательством РФ.
4. На документах, предоставляемых указанным в частях 1 и 3 настоящей статьи органам и содержащих информацию, составляющую КТ, должен быть нанесен гриф "Коммерческая тайна" с указанием ее обладателя (для юрлиц – полное наименование и место нахождения, для ИП – фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося ИП, и место жительства).

Статья 5. Сведения, которые не могут составлять КТ
1. Права обладателя информации, составляющей КТ, возникают с момента установления им в отношении этой информации режима КТ в соответствии со статьями 10 настоящего ФЗ.
2. Обладатель информации, составляющей КТ, имеет право:
1) устанавливать, изменять, отменять в письменной форме режим КТ в соответствии с настоящим ФЗ и гражданско-правовым договором;
2) использовать информацию, составляющую КТ, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству РФ;
3) разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей КТ, определять порядок и условия доступа к этой информации;
4) требовать от юрлиц, филиалов, получивших доступ к информации, составляющей КТ, органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая КТ, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности;
5) требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, в результате действий, совершенных случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;
6) защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей КТ, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

Статья 6. Предоставление информации, составляющей КТ
1. Права обладателя информации, составляющей КТ, возникают с момента установления им в отношении этой информации режима КТ в соответствии со статьями 10 настоящего ФЗ.
2. Обладатель информации, составляющей КТ, имеет право:
1) устанавливать, изменять, отменять в письменной форме режим КТ в соответствии с настоящим ФЗ и гражданско-правовым договором;
2) использовать информацию, составляющую КТ, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству РФ;
3) разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей КТ, определять порядок и условия доступа к этой информации;
4) требовать от юрлиц, филиалов, получивших доступ к информации, составляющей КТ, органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая КТ, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности;
5) требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, в результате действий, совершенных случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;
6) защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей КТ, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

Статья 7. Утратила силу с 1 января 2008 г.
Статья 8. Утратила силу с 1 января 2008 г.
Статья 9. Утратила силу с 1 января 2008 г.

Статья 10. Охрана конфиденциальности информации
1. Меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые ее обладателем, должны включать в себя:
1) определение перечня информации, составляющей КТ, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка;
2) ограничение доступа к информации, составляющей КТ, путем установления режима конфиденциальности и контроля за соблюдением такого режима;
3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей КТ, работниками на основании трудовых договоров и контрактами на основании гражданско-правовых договоров;
5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую КТ, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой информации (для юрлиц – полное наименование и место нахождения, для ИП – фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося ИП, и место жительства).
2. Режим КТ считается установленным после принятия обладателем информации, составляющей КТ, мер, указанных в части 1 настоящей статьи.
3. ИП, являющийся обладателем информации, составляющей КТ, и не имеющий работников, с которыми заключены трудовые договоры, принимает меры по охране конфиденциальности информации, указанные в части 1 настоящей статьи, за исключением пунктов 1 и 2, а также положений пункта 4, касающихся регулирования трудовых отношений.
4. Наряду с мерами, указанными в части 1 настоящей статьи, обладатель информации, составляющей КТ, вправе применять при необходимости средства и методы технической защиты конфиденциальности этой информации, другие не противоречащие законодательству РФ меры.
5. Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:
1) исключается доступ к информации, составляющей КТ, любых лиц без согласия ее обладателя;
2) обеспечивается возможность использования информации, составляющей КТ, работниками и передачи ее контрагентам без нарушения режима КТ.
6. Режим КТ не может быть использован в целях, противоречащих требованиям защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Статья 11. Охрана конфиденциальности информации, составляющей КТ, в рамках трудовых отношений
1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей КТ, работодатель обязан:
1) ознакомить под расписку работника с перечнем информации, составляющей КТ, и с мерами ответственности за его нарушение;
2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом КТ и с мерами ответственности за его нарушение;
3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима КТ.
2. Доступ работника к информации, составляющей КТ, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.
3. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей КТ, работник обязан:
1) выполнять установленный работодателем режим КТ;
2) не разглашать эту информацию, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима КТ, в том числе после прекращения действия трудового договора;
3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей КТ, и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую КТ.
4. Работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причиненных ему разглашением информации, составляющей КТ, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима КТ.
5. При приеме работником или прекращении трудовых отношений с работодателем лицом убытки не возмещаются, если разглашение информации, составляющей КТ, произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима КТ, действий третьих лиц или непреодолимой силы.
6. Трудовой договор с руководителем организации должен предусматривать его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей КТ информации, обладателем которой являются организация и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.
7. Руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями в связи с нарушением законодательства РФ о КТ. При этом убытки определяются в соответствии с гражданским законодательством.
8. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима КТ в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 12. Утратила силу с 1 января 2008 г.
Статья 13. Охрана конфиденциальности информации при ее предоставлении
1. Органы госвласти, иные госорганы, органы местного самоуправления в соответствии с настоящим ФЗ и иными ФЗ обязаны создать условия, обеспечивающие охрану конфиденциальности информации, предоставленной им юрлицами или ИП.
2. Должностные лица органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, государственные или муниципальные служащие указанных органов без согласия обладателя информации, составляющей КТ, не вправе разглашать или передавать другим лицам, органам госвласти, иным госорганам, органам местного самоуправления ставшую известной им в силу выполнения должностных (служебных) обязанностей информацию, составляющую КТ, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ФЗ, а также не вправе использовать эту информацию в корыстных или иных личных целях.
3. В случае нарушения конфиденциальности информации должностными лицами органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, государственными и муниципальными служащими указанных органов эти лица несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
Статья 14. Ответственность за нарушение настоящего ФЗ
1. Нарушение настоящего ФЗ влечет за собой дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей, получил доступ к информации, составляющей КТ, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
3. Органы госвласти, иные госорганы, органы местного самоуправления, получившие доступ к информации, составляющей КТ, несут перед обладателем информации, составляющей КТ, гражданско-правовую ответственность за разглашение или незаконное использование этой информации их должностными лицами, государственными или муниципальными служащими указанных органов, которым она стала известна в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей.
4. Лицо, которое использовало информацию, составляющую КТ, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или иной ошибки, не может в соответствии с настоящим ФЗ быть привлечено к ответственности.
5. По требованию обладателя информации, составляющей КТ, лицо, указанное в части 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры обладатель информации, составляющей КТ, вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.
Статья 15. Ответственность за непредоставление органам госвласти, иным госорганам, органам местного самоуправления информации, составляющей КТ
Невыполнение обладателем информации, составляющей КТ, законных требований органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления о предоставлении им информации, составляющей КТ, а равно воспрепятствование получению должностными лицами этих органов указанной информации влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством РФ.
Статья 16. Переходные положения
Гриф, нанесенные до вступления в силу настоящего ФЗ на материальные носители и указывающие на содержание в них информации, составляющей КТ, сохраняют свое действие при условии, если меры по охране конфиденциальности указанной информации будут приняты в соответствии с требованиями настоящего ФЗ.

1) определение перечня информации, составляющей КТ, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка;
2) ограничение доступа к информации, составляющей КТ, путем установления режима конфиденциальности и контроля за соблюдением такого режима;
3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей КТ, работниками на основании трудовых договоров и контрактами на основании гражданско-правовых договоров;
5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую КТ, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой информации (для юрлиц – полное наименование и место нахождения, для ИП – фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося ИП, и место жительства).
2) ограничение доступа к информации, составляющей КТ, путем установления режима конфиденциальности и контроля за соблюдением такого режима;
3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей КТ, работниками на основании трудовых договоров и контрактами на основании гражданско-правовых договоров;
5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую КТ, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой информации (для юрлиц – полное наименование и место нахождения, для ИП – фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося ИП, и место жительства).
1) исключается доступ к информации, составляющей КТ, любых лиц без согласия ее обладателя;
2) обеспечивается возможность использования информации, составляющей КТ, работниками и передачи ее контрагентам без нарушения режима КТ.

1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей КТ, и с мерами ответственности за его нарушение;
2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом КТ и с мерами ответственности за его нарушение;
3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима КТ.
1) выполнять установленный работодателем режим КТ;
2) не разглашать эту информацию, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима КТ, в том числе после прекращения действия трудового договора;
3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей КТ, и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую КТ.
1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей КТ, и с мерами ответственности за его нарушение;
2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом КТ и с мерами ответственности за его нарушение;
3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима КТ.
1) выполнять установленный работодателем режим КТ;
2) не разглашать эту информацию, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима КТ, в том числе после прекращения действия трудового договора;
3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей КТ, и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую КТ.

Статья 13. Охрана конфиденциальности информации при ее предоставлении
1. Органы госвласти, иные госорганы, органы местного самоуправления в соответствии с настоящим ФЗ и иными ФЗ обязаны создать условия, обеспечивающие охрану конфиденциальности информации, предоставленной им юрлицами или ИП.
2. Должностные лица органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, государственные или муниципальные служащие указанных органов без согласия обладателя информации, составляющей КТ, не вправе разглашать или передавать другим лицам, органам госвласти, иным госорганам, органам местного самоуправления ставшую известной им в силу выполнения должностных (служебных) обязанностей информацию, составляющую КТ, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ФЗ, а также не вправе использовать эту информацию в корыстных или иных личных целях.
3. В случае нарушения конфиденциальности информации должностными лицами органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления, государственными и муниципальными служащими указанных органов эти лица несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
Статья 14. Ответственность за нарушение настоящего ФЗ
1. Нарушение настоящего ФЗ влечет за собой дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей, получил доступ к информации, составляющей КТ, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
3. Органы госвласти, иные госорганы, органы местного самоуправления, получившие доступ к информации, составляющей КТ, несут перед обладателем информации, составляющей КТ, гражданско-правовую ответственность за разглашение или незаконное использование этой информации их должностными лицами, государственными или муниципальными служащими указанных органов, которым она стала известна в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей.
4. Лицо, которое использовало информацию, составляющую КТ, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или иной ошибки, не может в соответствии с настоящим ФЗ быть привлечено к ответственности.
5. По требованию обладателя информации, составляющей КТ, лицо, указанное в части 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры обладатель информации, составляющей КТ, вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.
Статья 15. Ответственность за непредоставление органам госвласти, иным госорганам, органам местного самоуправления информации, составляющей КТ
Невыполнение обладателем информации, составляющей КТ, законных требований органов госвласти, иных госорганов, органов местного самоуправления о предоставлении им информации, составляющей КТ, а равно воспрепятствование получению должностными лицами этих органов указанной информации влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством РФ.
Статья 16. Переходные положения
Гриф, нанесенные до вступления в силу настоящего ФЗ на материальные носители и указывающие на содержание в них информации, составляющей КТ, сохраняют свое действие при условии, если меры по охране конфиденциальности указанной информации будут приняты в соответствии с требованиями настоящего ФЗ.

1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей КТ, и с мерами ответственности за его нарушение;
2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом КТ и с мерами ответственности за его нарушение;
3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима КТ.
1) выполнять установленный работодателем режим КТ;
2) не разглашать эту информацию, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима КТ, в том числе после прекращения действия трудового договора;
3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей КТ, и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую КТ.
1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей КТ, и с мерами ответственности за его нарушение;
2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом КТ и с мерами ответственности за его нарушение;
3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима КТ.
1) выполнять установленный работодателем режим КТ;
2) не разглашать эту информацию, обладателем которой является работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима КТ, в том числе после прекращения действия трудового договора;
3) возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей КТ, и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую КТ.